



**ROMANIA – JUDEȚUL SUCEAVA  
PRIMĂRIA COMUNEI CACICA**

**Loc. Cacica, Sat Pîrtești de Sus, Nr. 234**

**Telefon: 0230 237002**

**Fax : 0230 237085**

**C.U.I.: 4441174**

**E-mail: primariacacica@yahoo.com**

Pagina 1 din 1

**ROMÂNIA  
JUDEȚUL SUCEAVA  
COMUNA CACICA  
PRIMAR**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**

**privind desemnarea de către Consiliul local al comunei Cacica a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Cacica**

Consiliul local al comunei Cacica, județul Suceava;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare prezentat de domnul primar, înregistrat cu nr. 8429 din 21.10.2024;

În conformitate cu:

- prevederile art. 485 alin. (1)– (5), precum și art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) și art. 12 alin. (5) din Anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (14), art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 5 lit. ee) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** În vederea constituirii prin dispoziția primarului a comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Cacica, Consiliul Local al comunei Cacica nominalizează doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori, după cum urmează:

1. Domnul/doamna consilier \_\_\_\_\_

2. Domnul/doamna consilier \_\_\_\_\_

**Art. 2.** Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Cacica va fi efectuată de către comisia stabilită prin dispoziția primarului comunei Cacica, fără a fi necesară contrasemnarea acesteia.

**Art. 3.** Primarul comunei Cacica va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Art. 4.** Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul secretarului general al comunei Cacica, în termenul prevăzut de lege, primarului comunei Cacica, Instituției Prefectului - Județul Suceava, persoanelor interesate și se aduce la cunoștință publică prin afișarea la sediul primăriei și în Monitorul Oficial Local pe site-ul [www.comuna-cacica.ro](http://www.comuna-cacica.ro).

**Inițiator:  
PRIMAR,**

\_\_\_\_\_

**Avizat:**

**Secretar general al comunei Cacica,**

\_\_\_\_\_

**Cacica, 21 octombrie 2024  
Nr. 8430**



**ROMANIA – JUDEȚUL SUCEAVA  
PRIMĂRIA COMUNEI CACICA**

**Loc. Cacica, Sat Pîrtești de Sus, Nr. 234**

**Telefon: 0230 237002**

**Fax : 0230 237085**

**C.U.I.: 4441174**

**E-mail: primariacacica@yahoo.com**

Page 2 din 3

**JUDEȚUL SUCEAVA  
COMUNA CACICA  
PRIMAR  
Nr. 8429 din 21.10.2024**

**REFERAT DE APROBARE**

**al proiectului de hotărâre privind desemnarea de către Consiliul local al comunei Cacica a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Cacica**

Având în vedere prevederile art. 485, alin. (1) - alin. (5), precum și prevederile art. 11, alin.(4) lit. e) și alin.(6), art. 12, alin.(5) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, obligației legale instituită în sarcina Consiliului Local de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, anual se realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, care se face de către membri comisiei de evaluare, denumiți evaluatori .

Comisia de evaluare formată din primar și cei doi consilieri locali nominalizați de către consiliul local se va constitui prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente: a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;

b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la: a) promovarea într-o funcție publică superioară;

b) acordarea de prime, în condițiile legii;

c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul „satisfăcător“;



**ROMANIA – JUDEȚUL SUCEAVA**  
**PRIMĂRIA COMUNEI CACICA**

**Loc. Cacica, Sat Pârtești de Sus, Nr. 234**

**Telefon: 0230 237002**

**Fax : 0230 237085**

**C.U.I.: 4441174**

**E-mail: primariacacica@yahoo.com**

-----  
Pagina 3 din 3  
-----

d) eliberarea din funcția publică.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici. În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici. Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la Codul administrativ.

Temeiul juridic al proiectului de hotărâre inițiat îl constituie:

- prevederile art. 1 din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia: „(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual. (2) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător". (3) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.”

- prevederile art. 242 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care precizează: „Fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune administrativ-teritorială a municipiilor are un secretar general salarizat din bugetul local, funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrative sau științe politice, ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emitere și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului sau, după caz, al consiliului județean, continuitatea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestora”.

Pentru evaluare se vor avea în vedere criteriile de performanță prevăzute la art. 29, lit. b) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și obiectivele individuale și indicatorii de performanță, în conformitate cu prevederile art. 16 din aceeași metodologie.

În baza considerentelor expuse mai sus, s-a elaborat alăturatul proiect de hotărâre pe care îl prezint spre dezbatere și aprobare.

**PRIMAR,**

\_\_\_\_\_